

Medycyna pracy

Służba medycyny pracy powstała, żeby:

chronić zdrowie pracujących przed niekorzystnymi warunkami związanymi ze środowiskiem pracy i sposobem jej wykonywania,
sprawować profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracującymi.

Zadania służby medycyny pracy

Systematyczna kontrola zdrowia zatrudnionych pozwala na ocenę stanu ich zdrowia, a także wykrycie szkodliwych czynników, które wynikają z warunków pracy. W ramach kontroli lekarz informuje badane osoby, jak dbać o zdrowie i zapobiegać niekorzystnym zmianom zdrowotnym.

Służba medycyny pracy zabiega również o to, aby pracodawcy poprawiali warunki pracy, ograniczając w ten sposób ryzyko zawodowe.

Czytaj więcej: [Zadania służby medycyny pracy](#)

Zadania służby medycyny pracy wykonują:

- lekarze;
 - pielęgniarki;
 - psychologowie;
 - inne osoby o kwalifikacjach niezbędnych do wykonywania zadań tej służby.
- Osoby te wykonują swoje obowiązki niezależnie od pracodawców, pracowników oraz innych podmiotów, na których zlecenie realizują zadania służby medycyny pracy.

Służba medycyny pracy obejmuje:

1. pracowników;
2. osoby, które są w stosunku służbowym;
3. osoby, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą;
4. osoby, które w trakcie praktycznej nauki zawodu są narażone na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia:
 - › kandydaci do szkół ponadpodstawowych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe,
 - › uczniowie tych szkół, studenci oraz słuchacze kwalifikacyjnych kursów zawodowych,
5. uczestników studiów doktoranckich, którzy w trakcie studiów są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia;
6. osoby pracujące w czasie odbywania kary pozbawienia wolności w zakładach karnych, przebywające w aresztach śledczych lub wykonujące pracę w ramach kary ograniczenia wolności.

Kto obejmuje pracujących profilaktyczną opieką zdrowotną

Obowiązek objęcia profilaktyczną opieką zdrowotną spoczywa na:

1. pracodawcach;
2. szkole, szkole wyższej lub organizatorze kwalifikacyjnych kursów zawodowych;
3. jednostce uprawnionej do prowadzenia studiów doktoranckich;

4. podmiocie zatrudniającym – w odniesieniu do osób pracujących podczas odbywania kary pozbawienia wolności w zakładach karnych, aresztach śledczych lub wykonujących pracę w ramach kary ograniczenia wolności.

Badania profilaktyczne

Pracownika na badania profilaktyczne kieruje pracodawca. Pracodawca pokrywa również koszty badań.

Więcej informacji, m.in. o tym, co powinno zawierać skierowanie: [Rodzaje badań profilaktycznych](#)

Podstawa prawna

1. [Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy](#)(Dz. U. z 2014 r. poz. 1184, z późn. zm.)
2. [Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy](#)(Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.)

Ministerstwo Zdrowia dokłada wszelkich starań, aby zawarte w tym miejscu dane były rzetelne, wyczerpujące i aktualne. Jednak mają one charakter wyłącznie informacyjny i nie mogą stanowić podstawy do jakichkolwiek roszczeń.